

Stichting Pensioenfonds  
Wolters Kluwer Nederland

Prepensioenreglement



Inwerkingtreding	15-12-2005
Gewijzigd	24-11-2005
Goedgekeurd door de deelnemersraad	15-12-2005
Goedgekeurd door Wolters Kluwer	14-12-2005
Wijziging Bijlage A	01-01-2018

## Inhoud

<u>Artikel</u>	<u>Blz.</u>
Artikel 1. Definities	1
Artikel 2. Deelnemer	1
Artikel 3. Aard van de pensioenen	3
Artikel 4. Grondslagen voor de berekening van het prepensioen	3
Artikel 5. Bedrag prepensioen	5
Artikel 6. Maximumbepaling	7
Artikel 7. Bijdragen	8
Artikel 8. Beëindiging van het deelnemerschap vóór de prepensioendatum anders dan door overlijden	8
Artikel 9. Beëindiging van het deelnemerschap in bijzondere gevallen vóór de prepensioendatum anders dan door overlijden	9
Artikel 10. Verhoging ingegaan prepensioen	10
Artikel 11. Overdracht en omzetting van prepensioenaanspraak	11
Artikel 12. Algemene bepalingen	12
Artikel 13. Inwerkingtreding	14

### Artikel 1. Definities

In dit reglement zijn de begripsbepalingen volgens de statuten van de Stichting Pensioenfonds Wolters Kluwer Nederland van toepassing.

### Artikel 2. Deelnemer

1. Als deelnemer wordt in de prepensioenregeling opgenomen degene die door Wolters Kluwer als zodanig is aangemeld en die:
  - a. een dienstverband met Wolters Kluwer heeft;
  - b. de 25-jarige leeftijd heeft bereikt;
  - c. nog niet de prepensioendatum heeft bereikt waarbij in dit reglement onder prepensioendatum wordt verstaan de eerste dag van de maand waarin de betrokkene 61 jaar wordt;
  - d. niet tegenover het pensioenfonds een schriftelijke verklaring - indien van toepassing medeondertekend door degene met wie de betrokkene wettig is gehuwd of een geregistreerd partnerschap heeft - heeft afgelegd, blijkens welke verklaring wordt afgezien van deelname aan de prepensioenregeling en er derhalve geen enkele aanspraak op prepensioen ten laste van het pensioenfonds of Wolters Kluwer geldend gemaakt kan worden. Een dergelijke verklaring kan slechts worden afgelegd of door gemoedsbezwaarden tegen iedere vorm van verzekering of met instemming van de directie van Wolters Kluwer;
  - e. niet valt onder de werkingssfeer van een bedrijfstakpensioenfonds als bedoeld in de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds of wel valt onder de werkingssfeer van een dergelijk bedrijfstakpensioenfonds terwijl daarvan vrijstelling is verkregen;
  - f. valt onder de werkingssfeer van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Boeken- en Tijdschriftenuitgeverijbedrijf of een daarmee gelijkgestelde (collectieve) arbeidsovereenkomst die een gelijklopende prepensioenregeling kent waarvan de uitvoering is ondergebracht bij het pensioenfonds;met dien verstande dat na 31 december 2005 geen nieuwe deelnemers meer kunnen worden aangemeld.
  
2. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarin aan alle in lid 1 gestelde voorwaarden is voldaan.

3. Het deelnemerschap eindigt aan het einde van de maand voorafgaande aan de prepensioendatum, dan wel - indien van toepassing - voorafgaand aan de vervroegde datum van ingang van het pensioen als bedoeld in artikel 3 lid 2.

Het deelnemerschap eindigt daarvóór aan het einde van de maand:

- a. waarin de deelnemer overlijdt;
  - b. waarin het dienstverband met Wolters Kluwer eindigt;
  - c. voorafgaande aan die waarin de deelnemer onder de werkingssfeer valt van een bedrijfstakpensioenfonds als bedoeld in lid 1 onder e terwijl geen vrijstelling daarvan is verkregen.
  - d. december 2005
4. In afwijking van het bepaalde in lid 2 zal voor degene die in dienst is van een onderneming die toetreedt tot Wolters Kluwer en overigens voldoet aan het bepaalde in lid 1, de datum van aanvang van het deelnemerschap niet kunnen worden vastgesteld op een datum vóór die van de toetreding van die onderneming, tenzij het bestuur op verzoek van Wolters Kluwer anders beslist en de vereiste middelen beschikbaar worden gesteld.
  5. Voor degene die in dienst is van een onderneming die uittreedt uit Wolters Kluwer zal de datum van uittreding van die onderneming uit Wolters Kluwer worden beschouwd als datum van beëindiging van het dienstverband, tenzij het bestuur op verzoek van Wolters Kluwer anders beslist en de eventueel vereiste middelen beschikbaar worden gesteld.
  6. Het bestuur kan, op verzoek van Wolters Kluwer, degene die niet voldoet dan wel niet meer voldoet aan de in lid 1 onder e gestelde voorwaarde als deelnemer toelaten respectievelijk handhaven. In dat geval zullen de rechten uit hoofde van deelneming aan een bedrijfspensioenfonds in de periode van gelijktijdige deelneming aan het pensioenfonds in mindering worden gebracht op de rechten uit hoofde van laatstgenoemde deelneming.
  7. Het bestuur kan, op verzoek van Wolters Kluwer, degene die niet voldoet dan wel niet meer voldoet aan de in lid 1 onder a t/m d gestelde voorwaarden als deelnemer toelaten respectievelijk handhaven op (eventueel afwijkende) voorwaarden die schriftelijk aan de betrokkene worden medegedeeld.

### Artikel 3. Aard van de pensioenen

1. Het deelnemerschap geeft recht op een prepensioen ten behoeve van de deelnemer. Het prepensioen gaat in op de prepensioendatum en eindigt aan het einde van de maand waarin de betrokkene overlijdt, doch uiterlijk aan het eind van de maand voorafgaand aan de pensioendatum, zijnde de eerste dag van de maand waarin de betrokkene 65 jaar wordt.
2. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer, die geen uitkering wegens arbeidsongeschiktheid ontvangt als bedoeld in artikel 6, kan de ingangsdatum van het prepensioen (geheel of gedeeltelijk) worden vervroegd tot ten vroegste de eerste dag van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt dan wel (geheel of gedeeltelijk) worden uitgesteld tot uiterlijk zes maanden voor de pensioendatum. Vervroeging van de ingangsdatum van het prepensioen is evenwel slechts mogelijk voor zover de dienstbetrekking wordt beëindigd. Uitstel van de ingangsdatum is slechts mogelijk voor zover de dienstbetrekking wordt voortgezet. Een verzoek tot vervroeging c.q. uitstel van de ingangsdatum van het prepensioen dient schriftelijk bij het pensioenfonds te worden ingediend uiterlijk drie maanden vóór de prepensioendatum dan wel - indien van toepassing - vóór de gewenste vervroegde ingangsdatum en dient te zijn voorzien van een door de echtgeno(o)t(e) of daarmee gelijkgestelde partner ondertekende akkoordverklaring alsmede van bewijsstukken van het al dan niet (gedeeltelijk) bestaan van een dienstbetrekking.
3. Het prepensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het einde van elke maand.
4. Elke deelnemer ontvangt jaarlijks een opgave van de (opgebouwde en bereikbare) aanspraak op prepensioen ingevolge dit reglement. Op verzoek van de deelnemer zal binnen drie maanden een tussentijdse opgave worden verstrekt tegen vergoeding van de daaraan verbonden kosten.

### Artikel 4. Grondslagen voor de berekening van het prepensioen

1. Onder prepensioenjaar wordt verstaan elk jaar van deelnemerschap vóór 1 januari van het jaar waarin de 57-jarige leeftijd wordt bereikt. Een prepensioenjaar wordt in maanden nauwkeurig vastgesteld.

2. Onder extra prepensioenjaar wordt verstaan elk jaar dat overeenkomstig artikel 11 lid 2 uit omgezette (pre)pensioenaanspraken wordt berekend, met dien verstande dat het aantal extra prepensioenjaren niet groter kan zijn dan het aantal jaren gelegen tussen het bereiken van de 25-jarige leeftijd en de datum van aanvang van het deelnemerschap. Een extra prepensioenjaar wordt in maanden nauwkeurig vastgesteld.
  
3. Onder inkomensgrondslag wordt verstaan, het per 1 januari van dat jaar of het op de latere datum van aanvang van het deelnemerschap geldende vaste jaarsalaris - zijnde in de regel het twaalfvoud van het bruto maandsalaris, zoals dat geldt per 1 januari van dat jaar of per de latere datum van aanvang van het deelnemerschap - vermeerderd met een percentage wegens vakantietoeslag, zoals dat door Wolters Kluwer voor dat jaar wordt vastgesteld en evenals het vaste jaarsalaris aan het pensioenfonds wordt medegedeeld een en ander met inachtneming van het in lid 4 bepaalde. Wijziging van het bruto maandsalaris in de loop van enig jaar met terugwerkende kracht tot 1 januari van dat jaar leidt niet tot wijziging van de inkomensgrondslag, tenzij de wijziging een gevolg is van korting op de (door)betaling van het salaris als gevolg van ziekte van de deelnemer dan wel een gevolg van opname van levensloopverlof. In dat geval vindt overeenkomstige aanpassing van de inkomensgrondslag plaats voor de periode waarin de korting op de (door)betaling wordt toegepast c.q. het levensloopverlof duurt. Overwerkelden, gratificaties, tantièmes en andere extra beloningen, alsmede andere toeslagen dan vakantietoeslag, behoren niet tot de inkomensgrondslag. Voor degene die op provisiebasis werkt en voor degene voor wie anderszins de inkomensgrondslag niet zonder meer uit de gegevens vermeld in de eerste volzin van dit lid is af te leiden, wordt door Wolters Kluwer jaarlijks de inkomensgrondslag vastgesteld en aan het pensioenfonds medegedeeld
  
4. De inkomensgrondslag als bedoeld in lid 3 bedraagt maximaal f 187.569,<sup>1</sup> (zegge: honderdzevenentachtigduizend vijfhonderdenne-negentig gulden) welk maximum telkenjare op 1 januari, voor de eerste maal op 1 januari 2002, wordt verhoogd overeenkomstig de stijging van de loonindex zoals vastgelegd in lid 9.

---

<sup>1</sup> ε 85.115,10

5. De franchise bedraagt  $f$  39.335,=<sup>2</sup> (zegge: negenendertigduizend en driehonderd vijfendertig gulden).
6. Onder prepensioengrondslag in enig jaar wordt verstaan de in dat jaar geldende inkomensgrondslag verminderd met de franchise.
7. Onder opbouw per jaar wordt verstaan 2,083% van de prepensioengrondslag. Bij beëindiging van het deelnemerschap wordt de opbouw in dat jaar vastgesteld naar rato van het aantal verstreken maanden.
8. Onder indexpercentage wordt verstaan het percentage waarmee de prepensioengrondslag op 1 januari van enig jaar is gestegen t.o.v. de prepensioengrondslag geldende in het voorafgaande jaar ten gevolge van de stijging van de inkomensgrondslag met de verhoging van de loonindex zoals vastgelegd in lid 9.
9. Onder verhoging van de loonindex wordt verstaan het percentage waarmee de loonindex op 1 januari van dat jaar verhoogd is ten opzichte van de loonindex op 1 januari van het voorafgaande jaar.  
De in dit artikel bedoelde loonindex wordt voor 1 januari 2001 gesteld op 100 en voor de volgende jaren berekend overeenkomstig de structurele loonsverhoging volgens de CAO voor het Boeken- en Tijdschriftenuitgeverijbedrijf.  
Een structurele loonsverhoging, vastgesteld ná 1 januari van enig jaar met terugwerkende kracht tot of vóór die datum, wordt eerst verwerkt in de loonindex per 1 januari van het daaropvolgende jaar.  
Indien in enig jaar de loonindex is gedaald, zal de eerstvolgende verhoging daarna gelijk zijn aan het percentage waarmee de loonindex is gestegen ten opzichte van de loonindex die met de laatste verhoging is bereikt.

#### Artikel 5. Bedrag prepensioen

1. Het prepensioen per jaar wordt als volgt berekend:
  - a. Tot het jaar waarin de 57-jarige leeftijd wordt bereikt wordt de laatst vastgestelde opbouw per jaar vermenigvuldigd met de som van het aantal prepensioenjaren en extra prepensioenjaren, en vermeerderd met:  
het bedrag gelijk aan het deel van de overeenkomstig artikel 11 lid 2 omgezette prepensioenaanspraken dat als gevolg van de in artikel

---

<sup>2</sup> ε 17.849,44

4 lid 2 vermelde maximering niet tot extra prepensioenjaren heeft geleid, en vermeerderd met:

- indien de prepensioengrondslag is gedaald als gevolg van verlaging van de inkomensgrondslag - dat deel van de vóór de verlaging verworven aanspraak op prepensioen dat toe te rekenen is aan het verschil tussen de inkomensgrondslag vóór de verlaging en de laatst vastgestelde inkomensgrondslag.
  
  - b. Met ingang van het jaar waarin de 57-jarige leeftijd wordt bereikt wordt telkenjare per 1 januari het tot dan opgebouwde prepensioen verhoogd met het indexpercentage zoals vastgelegd in artikel 4, lid 8 en vervolgens vermeerderd met de voor dat jaar vastgestelde opbouw per jaar.
2. Indien bij de vaststelling van de balans van enig boekjaar van het pensioenfonds blijkt, dat het totaal der reserves van het pensioenfonds niet toereikend is om mede ten volle te dekken de aanspraken van de deelnemers berekend op basis van de (pre-) pensioengrondslag in dat jaar, zal het bestuur de in lid 1 bedoelde opbouw per jaar vervangen door het gemiddelde van de opbouw per jaar over zoveel meer jaren als nodig is om de bedoelde aanspraken ten volle te dekken.
- Van een zodanige wijziging wordt de deelnemer dan onverwijld mededeling gedaan. Zodra de vermogenspositie van het pensioenfonds in volgende jaren verbetert zal de bedoelde wijziging, voor zover mogelijk, ongedaan worden gemaakt.
3. Voor de deelnemer van wie de overeengekomen arbeidsduur minder dan de normale arbeidsduur bedraagt, wordt het prepensioen naar evenredigheid afgeleid van het prepensioen op basis van de normale arbeidsduur, met dien verstande dat bij wijziging van de overeengekomen arbeidsduur gerekend dient te worden met een met de tijd gewogen gemiddelde arbeidsduur waarbij wijziging van de overeengekomen arbeidsduur in de loop van enig jaar wordt geacht in te gaan op 1 januari van het daarop volgende jaar.
4. Indien de ingangsdatum van het prepensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel 3 lid 2 wordt vervroegd dan wel uitgesteld wordt het prepensioen naar evenredigheid verlaagd respectievelijk verhoogd met inachtneming van door het bestuur - na advies van de actuaris - op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid vastgestelde actuariële



factoren, welke opgenomen zijn in bijlage A bij dit prepensioenreglement. Een verhoging is slechts mogelijk tot het fiscaal toegestane maximum. Het meerdere zal worden omgezet in een aanspraak op ouderdomspensioen overeenkomstig het reglement van het pensioenfonds met inachtneming van het bepaalde in artikel 17 van dat reglement.

5. Vervallen.

6. De aanspraak op prepensioen kan worden vervangen door een uitkering van een bedrag ineens, vast te stellen door het bestuur na advies van de actuaris:

- a. op de ingangsdatum, indien het dan ingaande prepensioen volgens de Pensioen- en Spaarfondsenwet een gering bedrag vertegenwoordigt;
- b. op de ingangsdatum dan wel - op verzoek van de (gewezen) deelnemer - voor de ingangsdatum indien de (gewezen) deelnemer zich in het buitenland heeft gevestigd en het pensioen op de ingangsdatum het tweevoudige van het onder a. bedoelde bedrag niet te boven gaat.

De vaststelling van het afkoopbedrag geschiedt op basis van een in bijlage B opgenomen afkoopvoet welke op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid is vastgesteld.

7. De aanspraak op prepensioen van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van diens echtgeno(o)t(e) of daarmee gelijkgestelde partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het pensioenfonds of Wolters Kluwer worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien in lid 6 hiervoor, tenzij de echtgenoten of partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

#### Artikel 6. Maximumbepaling

Op de uitkering van het prepensioen worden in mindering gebracht een uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering en - indien van toepassing - een aanvullende uitkering wegens arbeidsongeschiktheid krachtens een niet-wettelijke, op ondernemings- of bedrijfstakniveau getroffen collectieve regeling. Deze vermindering vindt plaats naar rato van de verhouding tussen de hoogte van het prepensioen, de basis VUT-uitkering en - indien van toepassing - de uitkering ingevolge de aanvullingsregeling krachtens de VUT-regeling van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Boeken- en Tijdschriftenuitgeverijbedrijf ten opzichte van de som van de in de eerste volzin bedoelde arbeidsongeschiktheidsuitkeringen.

#### Artikel 7. Bijdragen

1. In de kosten van de prepensioenregeling zal jaarlijks door Wolters Kluwer worden bijgedragen zoals bij overeenkomst tussen Wolters Kluwer en het pensioenfonds is geregeld en waarbij als uitgangspunt geldt de instandhouding van deze regeling.  
Deze overeenkomst ligt bij het pensioenfonds voor de deelnemer ter inzage.
2. De bijdrage van de deelnemer in de kosten van de prepensioenregeling zal jaarlijks door het bestuur in overleg met Wolters Kluwer worden vastgesteld. De bijdrage bestaat uit een percentage van de prepensioengrondslag van dat jaar. Het totaal van de bijdragen van alle deelnemers tezamen zal niet hoger zijn dan de bijdrage van Wolters Kluwer in dat jaar.
3. Indien het deelnemerschap niet het gehele jaar duurt wordt de bijdrage van de deelnemer naar evenredigheid afgeleid van de overeenkomstig lid 2 vastgestelde bijdrage. Indien de overeengekomen arbeidsduur minder dan de normale arbeidsduur bedraagt, wordt de bijdrage naar evenredigheid afgeleid van de bijdrage op basis van de normale arbeidsduur. De bijdrage van de deelnemer wordt door Wolters Kluwer in gelijke maandelijkse termijnen op het salaris van de deelnemer ingehouden.
4. Vervallen.

#### Artikel 8. Beëindiging van het deelnemerschap vóór de prepensioendatum anders dan door overlijden

1. Wordt het deelnemerschap vóór de prepensioendatum anders dan door overlijden of vervroeging van de prepensioendatum beëindigd, heeft het deelnemerschap minder dan één jaar geduurd en is bij aanvang van het deelnemerschap geen aanspraak verworven overeenkomstig artikel 11 lid 2 dan worden de door de deelnemer betaalde bijdragen door Wolters Kluwer gerestitueerd en heeft de deelnemer geen enkele aanspraak op prepensioen.
2. Wordt het deelnemerschap vóór de prepensioendatum anders dan door overlijden of vervroeging van de prepensioendatum beëindigd en is lid 1 niet van toepassing, dan blijft behouden de aanspraak op basis van dit reglement, berekend tot de datum van beëindiging.

3. Van de behouden aanspraak ontvangt de gewezen deelnemer een bewijs in de vorm van een (pre-)pensioenbrief. De behouden aanspraak kan overeenkomstig het bepaalde in artikel 11 worden overgedragen.
4. De niet overgedragen aanspraak wordt tot de prepensioeningang telkenjare op 1 januari verhoogd, voor de eerste maal op 1 januari samenvalend met of volgend op de datum van beëindiging van het deelnemerschap, met hetzelfde percentage als door het bestuur wordt vastgesteld voor de verhoging van het ingegaan prepensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel 10. De procentuele verhoging wordt telkenjare over de verhoogde aanspraak berekend.

Artikel 9. Beëindiging van het deelnemerschap in bijzondere gevallen vóór de prepensioendatum anders dan door overlijden

1. Indien het dienstverband wordt beëindigd terwijl aanspraak verleend wordt op aanvullende uitkeringen krachtens een Sociaal Begeleidingsplan dan wel een van toepassing zijnde CAO eindigt het deelnemerschap, doch wordt - zolang aanspraak op uitkeringen krachtens bedoeld Sociaal Begeleidingsplan of CAO bestaat - voor de bepaling van de prepensioenaanspraak gehandeld alsof het deelnemerschap zou zijn voortgezet, waarbij de inkomensgrondslag geldt die door Wolters Kluwer, ter voldoening aan het in de van toepassing zijnde regeling bepaalde, aan het pensioenfonds wordt meegedeeld.
2. Indien het dienstverband wordt beëindigd op of na de 57-jarige leeftijd als gevolg van een reorganisatie als bedoeld in artikel 4a van de CAO en er aanspraak bestaat op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet eindigt het deelnemerschap, doch wordt - zolang de hiervoor bedoelde aanspraak bestaat - voor de bepaling van de prepensioenaanspraak gehandeld alsof het deelnemerschap zou zijn voortgezet op basis van de laatstelijk geldende inkomensgrondslag, welke grondslag telkenjare wordt aangepast overeenkomstig de wijziging van de loonindex zoals vastgelegd in artikel 4 lid 9.

3. Indien het dienstverband wordt beëindigd wegens arbeidsongeschiktheid van 80% of meer in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering eindigt het deelnemerschap, doch wordt - zolang een dergelijke arbeidsongeschiktheid blijft bestaan doch uiterlijk tot de prepensioendatum - voor de bepaling van de aanspraak op prepensioen gehandeld alsof het deelnemerschap tot de prepensioendatum zou zijn voortgezet bij de in het jaar van beëindiging van het deelnemerschap geldende prepensioengrondslag en overeengekomen arbeidsduur.

Betrokkene is evenwel geen bijdrage als bedoeld in artikel 7 lid 2 meer verschuldigd.

Het aldus te berekenen bereikbare prepensioen wordt telkenjare op 1 januari, voor de eerste maal op 1 januari samenvallende met of volgende op de datum van beëindiging van het deelnemerschap, verhoogd met een door het bestuur - overeenkomstig het bepaalde in artikel 10 - vast te stellen percentage.

Het percentage wordt telkenjare over het verhoogde prepensioen berekend.

Indien de arbeidsongeschiktheid vóór de prepensioendatum ophoudt te bestaan wordt het berekende op de prepensioendatum bereikbare prepensioen verminderd met het bedrag dat toe te rekenen is aan de periode vanaf het einde van de arbeidsongeschiktheid tot de prepensioendatum.

Indien de arbeidsongeschiktheid vóór de prepensioendatum wordt vastgesteld op een percentage van minder dan 80 doch niet minder dan 15 is het bepaalde in lid 4 van dit artikel overeenkomstig van toepassing.

4. Indien in de situatie als bedoeld in lid 3 de arbeidsongeschiktheid (AO) vóór de prepensioendatum wordt vastgesteld op een percentage van minder dan 80 doch niet minder dan 15 wordt de in artikel 4 lid 6 bepaalde opbouw per jaar vanaf de eerste van de maand volgend op de wijziging verminderd met:

25 % bij een AO van 55% t/m 79%

50 % bij een AO van 35% t/m 54%

75 % bij een AO van 15% t/m 34%

#### Artikel 10. Verhoging ingegaan prepensioen

Verhoging van het ingegaan prepensioen dat ten laste van het pensioenfonds komt zal plaatsvinden overeenkomstig het bepaalde in artikel 16 van het Reglement van het pensioenfonds.

Artikel 11. Overdracht en omzetting van prepensioenaanspraak

1. Is het deelnemerschap voor de prepensioendatum anders dan door overlijden of vervroeging van de prepensioendatum beëindigd, dan zal op verzoek van de (gewezen) deelnemer de behouden aanspraak op pensioen als bedoeld in artikel 8 worden afgekocht, indien:
  - a. de afkoop er toe strekt het de (gewezen) deelnemer mogelijk te maken om onder aanwending van de afkoopsom bij het pensioenfonds of een andere instelling aanspraken op (pre-)pensioen te verwerven;
  - b. de afkoopsom -indien van toepassing- rechtstreeks wordt overgedragen aan die instelling en
  - c. de aanspraken op (pre-)pensioen worden verworven jegens een instelling waarop de Verzekeringskamer toezicht houdt of die bij ministeriële regeling is aangewezen.
  
2. Op verzoek van een deelnemer zal het pensioenfonds een afkoopsom als bedoeld in lid 1 van een ander pensioenfonds, dan wel een afkoopsom op grond van artikel 16a van de Regelen Verzekeringsovereenkomsten Pensioen- en Spaarfondsenwet aanwenden ter verwerving van aanspraken op(pre-)pensioen voor die deelnemer.

Indien het in artikel 5 lid 1 sub a bedoelde jaar niet is bereikt zal de aldus te verwerven aanspraak worden uitgedrukt in een aantal extra (pre-)pensioenjaren met inachtneming van het bepaalde in artikel 4 lid 2.

Het deel van de prepensioenaanspraak dat als gevolg van de in artikel 4 lid 2 bedoelde maximering niet tot extra (pre)pensioenjaren heeft geleid blijft als nominale (pre-)pensioenaanspraak gehandhaafd en zal telkenjare op 1 januari - voor de eerste maal op 1 januari samenval- lend met of volgend op de datum van aanvang van het deelnemerschap - worden verhoogd overeenkomstig de stijging van de loonindex zoals vastgelegd in artikel 4 lid 9.

Indien het in artikel 5 lid 1 sub a bedoelde jaar reeds is bereikt zal de aldus te verwerven aanspraak onderdeel uitmaken van het opgebouwde pensioen als bedoeld in artikel 5 lid 1 sub b.
  
3. Ten behoeve van de uitvoering van de overdrachten als bedoeld in de leden 1 en 2 kan het pensioenfonds samenwerkingsovereenkomsten sluiten met (samenwerkingsverbanden van) instellingen als bedoeld in lid 1 onder c. Deze overeenkomsten liggen bij het pensioenfonds voor de deelnemer ter inzage en worden geacht deel uit te maken van dit reglement.

4. De vaststelling van de afkoopsom als bedoeld in lid 1 alsmede het aantal extra pensioenjaren en de eventuele gehandhaafde nominale aanspraak als bedoeld in lid 2 geschiedt overeenkomstig een van toepassing zijnde samenwerkingsovereenkomst als bedoeld in lid 3, dan wel de bij of krachtens de Pensioen- en Spaarfondsenwet gestelde regels. Hetzelfde geldt ten aanzien van de uitvoering van de terzake te volgen procedures.
5. Indien de aanspraak op prepensioen jegens het pensioenfonds overeenkomstig lid 1 is afgekocht en overgedragen aan een in dat lid bedoelde instelling, komt elke prepensioenaanspraak van de deelnemer op het pensioenfonds te vervallen.
6. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer, die geen uitkering wegens arbeidsongeschiktheid ontvangt als bedoeld in artikel 6, zal de aanspraak op prepensioen op de prepensioendatum omgezet worden in een aanspraak op ouderdomspensioen overeenkomstig het reglement van het pensioenfonds met inachtneming van het bepaalde in artikel 17 van dat reglement. Omzetting van de aanspraak op prepensioen in levenslang ouderdomspensioen is evenwel slechts mogelijk indien de dienstbetrekking wordt voortgezet. Een verzoek tot omzetting dient voorzien te zijn van bewijsstukken van het bestaan van deze dienstbetrekking.

#### Artikel 12. Algemene bepalingen

1. De deelnemer dient het bestuur alle inlichtingen te verschaffen, die voor een juiste uitvoering van dit reglement noodzakelijk zijn; bij gebreke daarvan of bij onjuiste inlichtingen kan het bestuur de desbetreffende gegevens ambtshalve vaststellen.
2. Indien na het in werking treden van dit reglement nieuwe wettelijke of op de wet berustende (pre-)pensioenregelingen worden ingevoerd of bestaande zodanige regelingen worden uitgebreid, dan is de aanspraak ingevolge dit reglement dienovereenkomstig beperkt. Voor de daaruit voortvloeiende reglementswijzigingen wordt door het bestuur met inachtneming van te dier zake geldende wettelijke beperkingen zorggedragen.

3. Voor zover het pensioenfonds ter waarborging van de prepensioenverplichtingen een herverzekering heeft gesloten, zullen de prepensioenverplichtingen jegens de betrokkenen door het bestuur worden verminderd, indien en naarmate de herverzekeraar de herverzekerde bedragen niet of niet volledig uitkeert; overeenkomsten van herverzekering liggen bij het pensioenfonds voor de deelnemer ter inzage.
4. De prepensioenuitkeringen vinden plaats onder inhouding van de wettelijk voorgeschreven belastingen en sociale verzekeringspremies.
5. De betaalbaarstelling van prepensioen vindt plaats in Nederland door middel van overschrijving op een rekening bij een bankinstelling naar keuze van de gerechtigde. Op verzoek van de gerechtigde zal betaalbaarstelling buiten Nederland plaatsvinden, waarbij transactiekosten op het pensioen en/of overige uitkeringen in mindering kunnen worden gebracht. Desverlangd dient een bewijs van in leven zijn van de gerechtigde te worden overgelegd.
6. Het recht op een verschenen uitkering gaat verloren indien de voldoening ervan niet is gevorderd binnen vijf jaren na de verschijning van de uitkering. Het bestuur kan besluiten vervallen uitkeringen alsnog uit te betalen tegen vergoeding van de daaraan verbonden kosten.
7. De aanspraak ingevolge deze regeling kan niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioen- en Spaarfondsenwet.
8. Het bestuur is bevoegd om op verzoek van Wolters Kluwer en na advies van de actuaris de door een (gepensioneerde) deelnemer verworven of te verwerven aanspraak onder door het bestuur te stellen voorwaarden te verhogen, indien Wolters Kluwer de daartoe vereiste middelen beschikbaar stelt en dit niet zal leiden tot een bovenmatig pensioen in fiscale zin.

9. Het bestuur is bevoegd om op verzoek van Wolters Kluwer aan een medewerker van Wolters Kluwer die geen deelnemer is geweest een aanspraak op prepensioen toe te kennen, indien Wolters Kluwer de daartoe vereiste middelen beschikbaar stelt en dit niet zal leiden tot een bovenmatig pensioen in fiscale zin.
10. Het bestuur is bevoegd om op verzoek van Wolters Kluwer een deelnemer aanspraak te verlenen op afwijkende voorwaarden, die schriftelijk aan die deelnemer wordt medegedeeld, indien dit niet zal leiden tot een bovenmatig pensioen in fiscale zin.
11. Rechten op prepensioen bestaan slechts jegens het pensioenfonds zolang dat bestaat; na opheffing van het pensioenfonds kunnen de rechten slechts geldend gemaakt worden tegenover de instelling, waarbij het pensioenfonds bij opheffing de prepensioenen heeft ondergebracht.
12. In gevallen, waarin dit reglement niet voorziet beslist het bestuur. Bij geschillen omtrent de uitleg van dit reglement beslist het bestuur onverminderd het recht van de met het pensioenfonds geschilvoerende partij om het geschil aan de burgerlijke rechter voor te leggen.

#### Artikel 13. Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 15 december 2005 en treedt in de plaats van het tot die datum gegolden hebbende reglement. Het is van toepassing op degene die op of na 15 december 2005 voldoet aan het bepaalde in artikel 2, met dien verstande, dat het bepaalde in artikel 10 tevens van toepassing is op alle reeds ingegane prepensioenen of prepensioenaanspraken van gewezen (gepensioneerde) deelnemers, voor zover op die prepensioenen en prepensioenaanspraken een indexeringsclausule van toepassing is.



Bijlage A behorende bij artikel 5 lid 4 van het prepensioenreglement:

De in artikel 5 lid 4 bedoelde factoren voor vervroeging dan wel uitstel van de ingangsdatum van het prepensioen zijn per 1 januari 2018 door het bestuur, na advies van de actuaris, vastgesteld conform onderstaande tabel. Bij een tussenliggende leeftijd zullen de bijbehorende factoren worden bepaald door interpolatie.

60	jaar	0,784
61	jaar	1,000
62	jaar	1,3374
63	jaar	2,0143
64	jaar	4,0503
64,5	jaar	8,1007

Bijlage B behorende bij artikel 5 lid 6 van het prepensioenreglement:

De in artikel 5 lid 6 bedoelde afkoopvoet is per 1 januari 2018 door het bestuur, gehoord de actuaris, voor de onder a bedoelde gevallen vastgesteld en bedraagt: de aanspraak op prepensioen vermenigvuldigd met een factor 3,9588. De factor voor de bepaling van de afkoopwaarde bij emigratie en bij eerdere of latere ingang zal hier van af worden geleid. Door afkoop vervallen de aanspraken jegens het fonds. De afkoopvoet is vastgesteld voor een periode van minimaal twee jaar.