

Nieuws over de toekomst van pensioenfonds Wolters Kluwer

In deze nieuwsbrief:

- Voortaan ieder kwartaal een nieuwsbrief over de toekomst van het fonds
- Nieuwe pensioenregeling wordt Flexibele Premiereregeling en gaat naar verwachting in op 1 januari 2026
- Andere pensioenuitvoerders kunnen de nieuwe regeling beter uitvoeren dan pensioenfonds Wolters Kluwer, het pensioenfonds houdt op te bestaan
- De nieuwe uitvoerder wordt een Algemeen Pensioenfonds (APF). Daarmee kan de huidige pensioenregeling ongewijzigd blijven, behouden we de Wolters Kluwer identiteit en dienstverlening en profiteren we tegelijkertijd van schaalvoordelen
- Binnenkort wordt de keuze voor een APF gemaakt. Op 1 januari 2025 wordt de huidige pensioenregeling overgedragen naar dit APF.

Ieder kwartaal een nieuwsbrief

2024 is een spannend jaar voor het pensioenfonds. Ieder jaar ontvang je van ons het jaarbericht. Het [laatste jaarbericht](#) stond helemaal in het teken van het nieuwe pensioenstelsel en wat dit betekent voor de deelnemers van het pensioenfonds.

Zoals je toen hebt kunnen lezen, waren er nog verschillende opties voor de toekomst van het pensioenfonds. Hierover is nu meer duidelijkheid. Dit jaar ontvang je van ons ieder kwartaal een nieuwsbrief waarmee we je op de hoogte houden van de ontwikkelingen. Je kunt ook altijd een kijkje nemen op de [website](#). Deze pagina wordt speciaal ingericht voor informatie over de toekomst van het pensioenfonds. Je vindt hier het laatste nieuws, korte filmpjes en antwoorden op de meest gestelde vragen. Mail je vragen naar pensioenfonds@pensioen-wk.nl. De vraag (en natuurlijk het antwoord) voegen we dan toe op de pagina.

Nieuwe pensioenregeling wordt Flexibele Premiereregeling

Sociale partners (Wolters Kluwer en vertegenwoordigers van de Centrale Ondernemingsraad) hebben voor de overgang naar het nieuwe stelsel gekozen voor een Flexibele Premiereregeling (FPR). Deze pensioenregeling past goed bij de kenmerken van de deelnemers van het pensioenfonds. En doet recht aan de uitkomsten van het risicopreferentieonderzoek (RPO). In dit onderzoek hebben wij vorig jaar alle deelnemers gevraagd naar hun risicovoorkeren. De voorkeuren liepen behoorlijk uiteen. Met een FPR regeling wordt hierop ingespeeld, doordat deelnemers individueel een risicoprofiel mogen kiezen. Gepensioneerde deelnemers hebben behoefte aan zekerheid en stabiliteit op het moment dat zij hun pensioenuitkering ontvangen. Dit kan door te kiezen voor een collectieve uitkeringsfase met één beleggingsprofiel en een reserve om verlaging van de uitkering zo veel mogelijk te voorkomen. Deze elementen zijn onderdeel van de toekomstige pensioenregeling. De nieuwe pensioenregeling gaat naar verwachting in op 1 januari 2026.

Pensioenfonds Wolters Kluwer houdt op te bestaan

Al in een vroeg stadium heeft het pensioenfonds onderzoek gedaan naar het uitvoeren van een FPR regeling. De FPR regeling lijkt in veel opzichten op een premieovereenkomst (DC-regeling, zoals een deel van de Wolters Kluwer collega's nu al heeft bij Zwitserleven). Er zijn al diverse pensioen-uitvoerders die hier veel ervaring mee hebben. We zagen al snel dat het uitvoeren van een FPR regeling echt iets anders vraagt van het pensioenfonds. Hiervoor is andere kennis, kunde en ervaring van medewerkers nodig. Ook vraagt dit om grote aanpassingen in IT systemen en stelt dit hogere en andere vereisten aan de dienstverlening aan deelnemers (zorgplicht). Dat laatste is belangrijk, want deelnemers moeten zelf meer keuzes maken en hebben meer verantwoordelijkheid voor hun eigen pensioen. Goede begeleiding hierbij is daarvoor essentieel. Er zijn andere uitvoerders die dit beter kunnen verzorgen. Dit alles heeft het bestuur van het pensioenfonds doen besluiten dat het niet goed is voor onze deelnemers als pensioenfonds Wolters Kluwer de nieuwe FPR regeling gaat uitvoeren. Het pensioenfonds kan niet voldoen aan het gewenste en vereiste niveau van dienstverlening. De operationele risico's zijn te groot en de kosten worden veel hoger, wat ten koste gaat van het pensioen.

Nu het pensioenfonds de nieuwe FPR regeling niet kan uitvoeren, betekent dit ook dat het zogenoemde 'invaren' niet mogelijk is bij dit pensioenfonds. Invaren is een ander woord voor het omzetten van de bestaande pensioenaanspraken naar de nieuwe FPR regeling. De huidige pensioenregeling zelfstandig blijven uitvoeren is ook geen goed alternatief. Deelnemers kunnen in dat geval niet profiteren van de voordelen die het nieuwe stelsel biedt. Het pensioenfonds zou hoge buffers aan moeten blijven houden. De afgelopen jaren kon bijvoorbeeld pas volledig worden geïndexeerd bij een dekkingsgraad van 139,2%. Dit betekent dat er veel geld in het pensioenfonds achterblijft dat niet kan worden uitgekeerd aan de deelnemers.

Bovendien zou het blijven uitvoeren van de huidige pensioenregeling betekenen dat het pensioenfonds steeds kleiner wordt. De nieuwe opbouw gebeurt namelijk in de nieuwe pensioenregeling bij een nieuwe uitvoerder. De kosten nemen bovendien toe. Steeds minder pensioenfondsen voeren straks nog de huidige regeling uit, waardoor de kosten voor het onderhouden van de IT systemen over steeds minder pensioenfondsen verdeeld worden en fors zullen stijgen. Ook is er steeds minder personeel dat de kennis en kunde heeft om de huidige pensioenregeling uit te blijven voeren. Deze hogere kosten die dan door steeds minder deelnemers moeten worden opgebracht gaan ten koste van het pensioen. Het bestuur heeft daarom op 4 december 2023 het voorgenomen besluit genomen om het pensioenfonds op te heffen.

Hoe gaat het nu verder?

De komende periode staat in het teken van de keuze voor en onderhandelingen met de nieuwe uitvoerder. Alle afspraken moeten worden vastgelegd in het contract. Het is de bedoeling dat we deze fase ruim voor de zomer afronden. Het verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht moeten dan instemmen met deze plannen. Als de plannen vervolgens ook worden goedgekeurd door de externe toezichthouder (De Nederlandsche Bank), dan kan de huidige pensioenregeling op 1 januari 2025 worden overgedragen naar het APF.

We nemen jullie mee in deze stappen door ieder kwartaal een nieuwsbrief uit te brengen. De eerstvolgende nieuwsbrief volgt rond mei. In de tussentijd verandert er voor jullie niets. Jullie hoeven dus ook niets te doen. Pensioenfonds Wolters Kluwer blijft gewoon jullie pensioen verzorgen en jullie vragen beantwoorden. Voor vragen kunnen jullie altijd bij ons terecht (pensioenfonds@pensioen-wk.nl). Maar volg ook zeker de [transitiepagina](#). Deze werken we iedere keer bij als er iets nieuws te melden is en hier vind je ook antwoorden op de meest gestelde vragen.