

## Medewerkers in dienst van

- Wolters Kluwer N.V.
- Wolters Kluwer Nederland B.V.
- Kluwer Law International B.V.
- OVID Technologies B.V.
- Wolters Kluwer Technology B.V.
- Wolters Kluwer Global Business Services B.V.

# Een nieuw pensioen voor medewerkers van Wolters Kluwer

# Inhoud

- 4 **Op weg naar een nieuw pensioen**
- 6 **De nieuwe pensioenregeling**
- 10 **Het opgebouwde pensioen**
- 12 **Het vervolg**





De regels voor  
pensioen gaan  
veranderen. Dat geldt  
voor iedereen in  
Nederland, ook voor  
jou.



# Op weg naar een nieuw pensioen

## Wat kun je doen? →

*Klik op iconen voor meer informatie*

Persona's

[Bekijk →](#)

Inloggen

Lezen

## De afspraken samengevat

Nederland heeft een nieuw pensioenstelsel. De pensioenregeling van Wolters Kluwer die op dit moment wordt uitgevoerd door Pensioenfonds Wolters Kluwer zal daarom ook moeten veranderen. Deze regeling wordt vanaf volgend jaar uitgevoerd door Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF).

De afspraken die de Centrale Ondernemingsraad en de werkgever (sociale partners) bij Wolters Kluwer hebben gemaakt, zijn omschreven in een uitgebreid transitieplan. Deze samenvatting is bedoeld om jou te informeren over de belangrijkste pensioenafspraken.

## Nieuwe regels voor pensioen

Op dit moment bouw je pensioen op bij Pensioenfonds Wolters Kluwer. Je ontvangt dit pensioen later als je stopt met werken. De regels voor pensioen gaan veranderen. Dat geldt voor iedereen in Nederland, dus ook voor jou. De nieuwe pensioenregeling wordt naar verwachting per 1 januari 2027 ingevoerd.

Zorg ervoor dat je op de hoogte bent van de veranderingen en jouw pensioen.

## Het proces

In de nieuwe pensioenwet staat dat alle pensioenfonds en werkgevers in Nederland moeten overstappen op de nieuwe regels. Wolters Kluwer en de Centrale Ondernemingsraad hebben samen de nieuwe pensioenregeling bepaald. De sociale partners hebben ook afspraken gemaakt over wat er met de opgebouwde pensioenen moet gebeuren. Je leest daar meer over in deze samenvatting.



Het is goed  
om te weten dat  
je je pensioen later  
levenslang ontvangt.  
Dus ook als je 110  
wordt.





# De nieuwe pensioenregeling

**Meer dan alleen pensioen →**

*Klik op iconen voor meer informatie*

## Wat blijft hetzelfde?

### ***Pensioen is en blijft een belangrijke arbeidsvoorwaarde***

Je blijft samen met Wolters Kluwer geld opzij zetten voor later. Het is goed om te weten dat je dit pensioen later levenslang ontvangt. Dus ook als je 110 wordt. Er blijft ook een nabestaandenpensioen geregeld voor je partner en kinderen (als je die hebt), en je pensioenpremie wordt doorbetaald als je arbeidsongeschikt bent.

## Wat is er geregeld?

### ***Meer dan alleen pensioen***

Samen met je werkgever bouw je een pensioen op. Als je jong bent, dan denk je misschien dat je pensioen nog ver weg is. Als je al wat ouder bent, ben je waarschijnlijk vaker met je pensioen bezig. Wat je leeftijd ook is: weten hoe je pensioen eruit ziet is altijd belangrijk. Zeker nu er van alles gaat veranderen in ons pensioen. Wist je dat er in je pensioen van Wolters Kluwer meer is geregeld dan alleen het pensioen dat je krijgt als je later stopt met werken?

Stoppen

Overlijden

Arbeidsongeschiktheid

Inleg

Straks pensioen opbouwen →

Groei

Bekijken

Risico

Zo werkt het

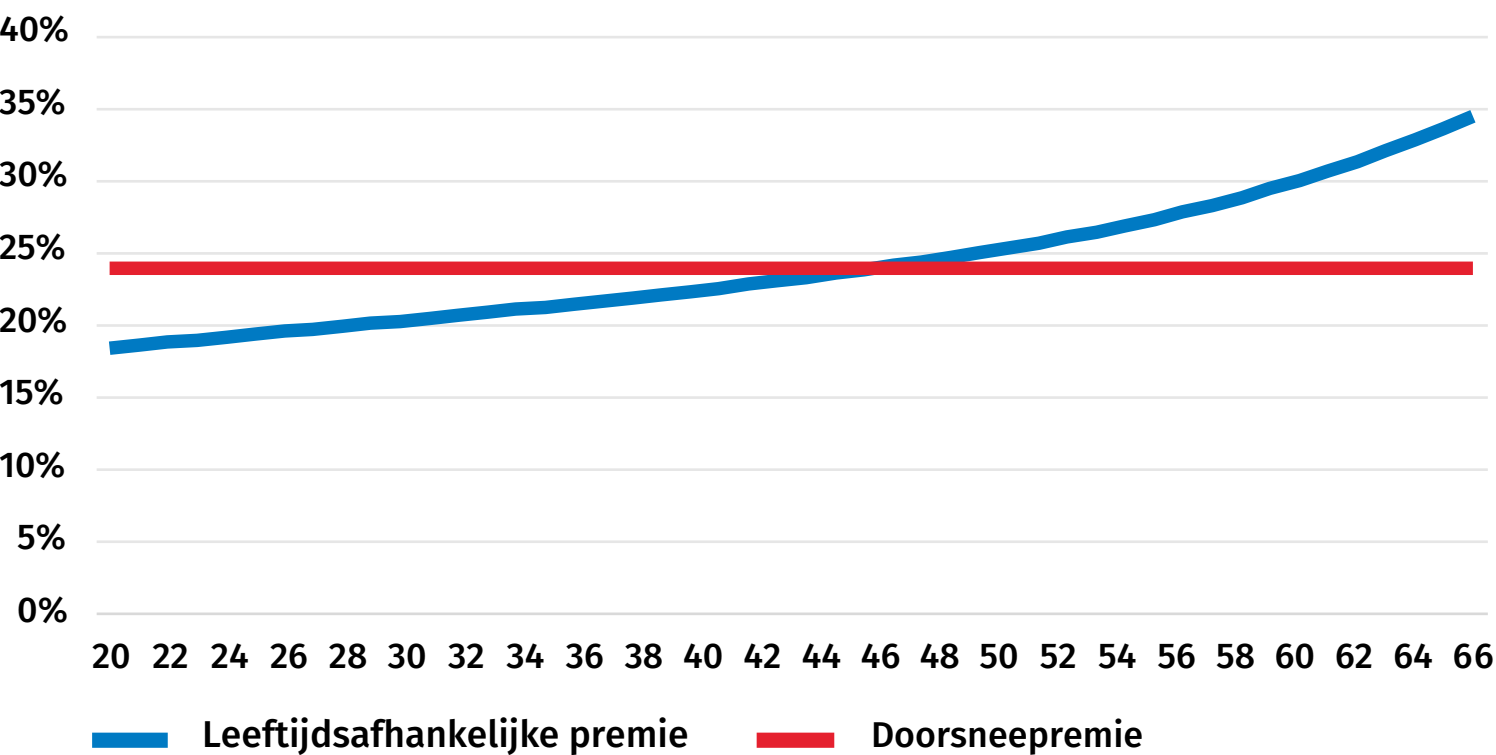
De nieuwe regeling is een flexibele premieregeling. Je pensioen wordt automatisch belegd volgens een standaard beleggingsprofiel, maar in een flexibele premieregeling bepaal je zelf of je meer of juist minder risico wilt nemen met je beleggingen. Ook kan je er voor kiezen om meer of (binnen grenzen) minder pensioen te sparen. De sociale partners denken dat deze regeling goed aansluit bij de diversiteit en de wensen van de medewerkers van Wolters Kluwer. Dat is één van de belangrijkste redenen voor de keuze voor een flexibele premieregeling.

Compensatie

Het is mogelijk dat sommige deelnemers erop achteruit gaan. Dit heeft onder andere te maken met de manier waarop de pensioenopbouw berekend wordt; in de nieuwe regeling bouwt iedereen op basis van hetzelfde premiepercentage een pensioen op. In de huidige regeling betalen de werkgever en de werknemer samen weliswaar een vaste premie, maar doordat de

pensioenopbouw van oudere werknemers duurder is dan van jongeren, gaat van de totale premie een relatief groter deel naar de ouderen.

Premiepercentage huidige pensioenregeling



Voor de werknemers die er in het nieuwe stelsel naar verwachting op achteruit gaan, is afgesproken dat zij een compensatie ontvangen. De compensatie wordt toegevoegd aan het persoonlijk pensioenkapitaal en wordt vervolgens ook belegd.

# Met pensioen gaan →

De hoogte van de compensatie is gebaseerd op de leeftijd van de deelnemer en is een percentage van de pensioengrondslag. Een aantal maanden voor de overgang ontvang je van het pensioenfonds een persoonlijk overzicht met verwachte pensioenbedragen. Alle deelnemers die gecompenseerd worden, zullen dit terugzien op het overzicht dat zij van het pensioenfonds krijgen.

## Verzekeringen voor als er iets gebeurt

Het is goed om te weten wat er is geregeld voor als er iets met jou gebeurt.

### Extra zekerheid

Als je overlijdt dan ontvangen je partner en kinderen een uitkering. Jouw partner ontvangt een partnerpensioen. De hoogte daarvan is 35% van je pensioengevend salaris. Het wezenpensioen voor je kinderen is 20% van je pensioengevend salaris. Het partnerpensioen nadat je met pensioen bent gegaan is standaard 70% van je ouderdomspensioen, of een ander percentage naar keuze.

Als je arbeidsongeschikt bent dan blijf je pensioen opbouwen zonder dat je daar premie voor betaalt. We noemen dit premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

## Met pensioen gaan

Als je met pensioen gaat dan ontvang je een AOW-uitkering van de overheid en een aanvullend pensioen van het pensioenfonds. Je hebt dan de keuze om na je pensioen te blijven beleggen (een variabel pensioen) of een gegarandeerd pensioen aan te kopen bij een verzekeraar (een vast pensioen).

variabel

vast



Het pensioen  
dat je hebt  
opgebouwd, wordt  
meegenomen naar  
de nieuwe regeling.  
Dit wordt ook wel  
'invaren' genoemd





# Het opgebouwde pensioen

## Waarom invaren? →

### Het meenemen van pensioen: invaren

Naar verwachting wordt de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2027 ingevoerd. Het is de bedoeling dat al het pensioen dat je tot nu toe hebt opgebouwd wordt meegenomen naar die nieuwe regeling. De huidige regeling stopt dan. Dit meenemen van pensioen wordt ook wel ‘invaren’ genoemd.

Op het moment dat de pensioenen worden ingevaren, komt het volledige vermogen van het pensioenfonds vrij voor verdeling en het vullen van de risicodelingsreserve.

voordelen

### Zo werkt invaren

#### *Verdeling van het vermogen*

In de huidige pensioenregeling worden er door het pensioenfonds relatief hoge buffers aangehouden. In de nieuwe pensioenregeling worden niet langer hoge buffers aangehouden en kunnen de huidige buffers worden uitgedeeld aan de deelnemers, en dus ook aan jou. Als de pensioenen worden ingevaren dan wordt het volledige vermogen verdeeld. Hoe dat gaat, is afhankelijk van de financiële situatie van het pensioenfonds op 1 januari 2027. Nadat het pensioen is ingevaren, zie je welk deel voor jou is gereserveerd.

In de loop van 2027 (na de overgang) is bekend wat de omvang van de totale pensioenpot precies is en hoeveel daarvan aan jou wordt toegekend. Er zijn veel berekeningen gemaakt om ervoor te zorgen dat het vermogen zo goed en evenwichtig mogelijk wordt verdeeld over iedereen die bij ons pensioen ontvangt, opbouwt of in het verleden heeft opgebouwd.



In de loop van  
2026 ontvang je  
van het pensioenfonds  
persoonlijke informatie over  
wat de veranderingen op  
hoofdpijnen voor jou  
betekenen





# Het vervolg

**Wat kun je verwachten**

In onderstaand tijdspad kun je op hoofdlijnen zien wat je kunt verwachten. In de loop van 2026 ontvang je van het pensioenfonds persoonlijke informatie over wat de veranderingen op hoofdlijnen voor jou betekenen.

Je ontvangt dan een uitgebreid pensioenoverzicht waarin je aan de hand van een aantal aannames kunt zien hoe je pensioen er straks mogelijk uit ziet (een prognose).

**januari 2025**



Overgang huidige pensioenregeling naar HNPF

**september 2026**



Prognosebrief HNPF met verwachte uitkomst transitie WTP – vergelijking huidige en nieuwe pensioenbedragen

**november 2026**



Deelnemersbijeenkomsten HNPF

**januari 2027**



Start flexibele premiereregeling en ‘invaren’ opgebouwde aanspraken (voorgenomen datum)

**maart 2027**



Brief HNPF met definitieve uitkomst transitie WTP - vergelijking huidige en nieuwe pensioenbedragen

**januari-juli 2027**



Voor gepensioneerden: keuze voor vaste of flexibele uitkering

