

---

# Deelnemers- bijeenkomst Toekomst Pensioenfonds Wolters Kluwer

**Krista Nauta**

*Directeur SPWKN*

**Francis van  
Bergenhengouwen**

*Directeur HNPF*

Juni/Juli 2024



- 
- Introductie
  - Overgang HNPF
  - Wet toekomst pensioenen
  - Introductie HNPF
  - Vragen
  - Samenvatting

---

# Introductie

## Stichting Pensioenfonds Wolters Kluwer Nederland (SPWKN)

- Krista Nauta
- Directeur pensioenfonds



## Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF)

- Francis van Bergenhenegouwen
- Directeur bestuursbureau



# Overgang naar HNPF



## Waarom stappen we over?

- SPWKN relatief klein fonds – overgang op nieuwe pensioenstelsel grote gevolgen
- Overgang vraagt grote investeringen en andere kennis, kunde en vaardigheden – HNPF kan dit beter en efficiënter
- Bestuur heeft daarom besloten pensioenfonds op te heffen

## Waarom overgang naar HNPF?

- HNPF kan regeling 1-op-1 overnemen
- HNPF heeft dezelfde visie als SPWKN wat betreft de omgang met deelnemers

---

# Overgang naar HNPF

## Voordelen

Schaalvoordeel  
Meer kennis, kunde en  
vaardigheden  
Beter en efficiënter

## Wat verandert er?

- SPWKN houdt op te bestaan per 1 januari 2025
- Nieuwe uitvoerder wordt HNPF
- HNPF – algemeen pensioenfonds
- Zelfde kernwaarden – persoonlijk, kostenbewust en rust
- Eigen besloten kring – Pensioenkring Wolters Kluwer Nederland
- Overgang heeft alleen praktische impact

## Wat blijft gelijk?

- De huidige pensioenregeling en het opgebouwde pensioen
- De deelnemerspopulatie
- De beleggingen
- De wijze waarop je pensioen geïndexeerd wordt

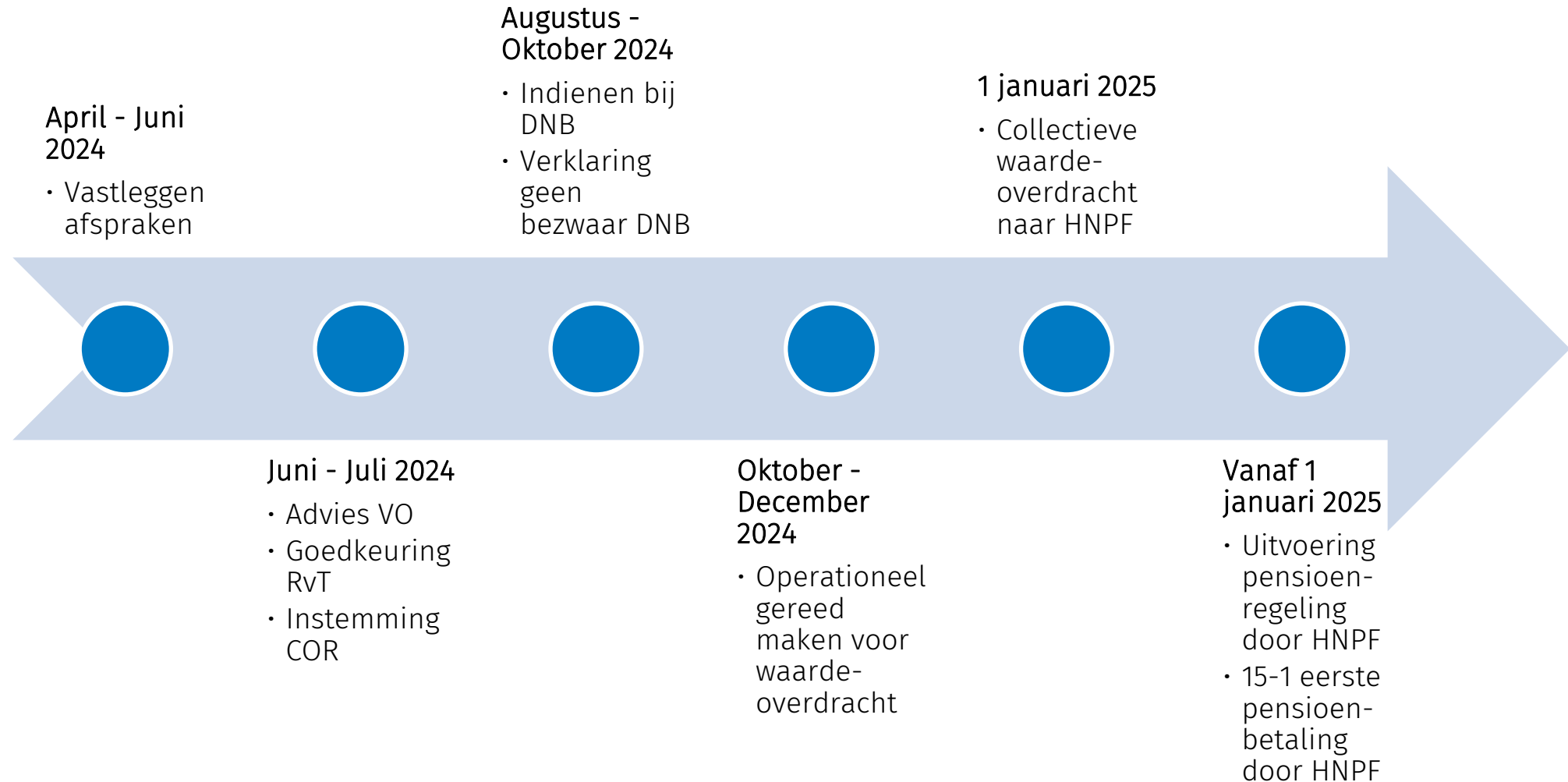
---

# Overgang naar HNPF

## Wat betekent het voor jou?

- Vanaf 1 januari 2025 regelt HNPF de pensioenregeling
- Contact opnemen met HNPF
- Actieven – werkgever Wolters Kluwer betaalt premie aan HNPF
- Oud-medewerkers – opgebouwde pensioenaanspraken gaan over naar HNPF
- Gepensioneerden – pensioenuitkering komt van HNPF

# Proces



---

# Veranderingen – Wet toekomst pensioenen





---

# Wet toekomst pensioenen

## Wat verandert er?

- Van belofte jaarlijkse uitkering naar premiebelofte – keuze uit 2 contracttypen – SPWKN heeft gekozen voor de flexibele premieregeling (FPR) – er komt hiermee meer keuze voor de deelnemers
- Het nabestaandenpensioen wordt eenvoudiger
- Pensioenen kunnen eerder omhoog, maar ook omlaag als het economisch tegenzit
- Pensioen wordt duidelijker en persoonlijker

## Wat blijft gelijk?

- De AOW (de uitkering die je later van de overheid krijgt) blijft
- Pensioen opbouwen via Wolters Kluwer blijft
- Je krijgt pensioen, zolang je leeft
- Risico's delen blijft

# Introductie HNPF

*“We zijn blij alle deelnemers van pensioenfondsen Wolters Kluwer te mogen verwelkomen.”*



## De kracht van het onafhankelijk collectief

- Onze missie is het realiseren van het pensioen dat werkgevers met hun werknemers hebben afgesproken tegen lage kosten op een veilige, verantwoorde en duurzame wijze.
- We doen dit vanuit een onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk met een betrokken bestuur en deskundige medewerkers.

### Onze kernwaarden

Persoonlijk



samen succesvol

Wendbaar



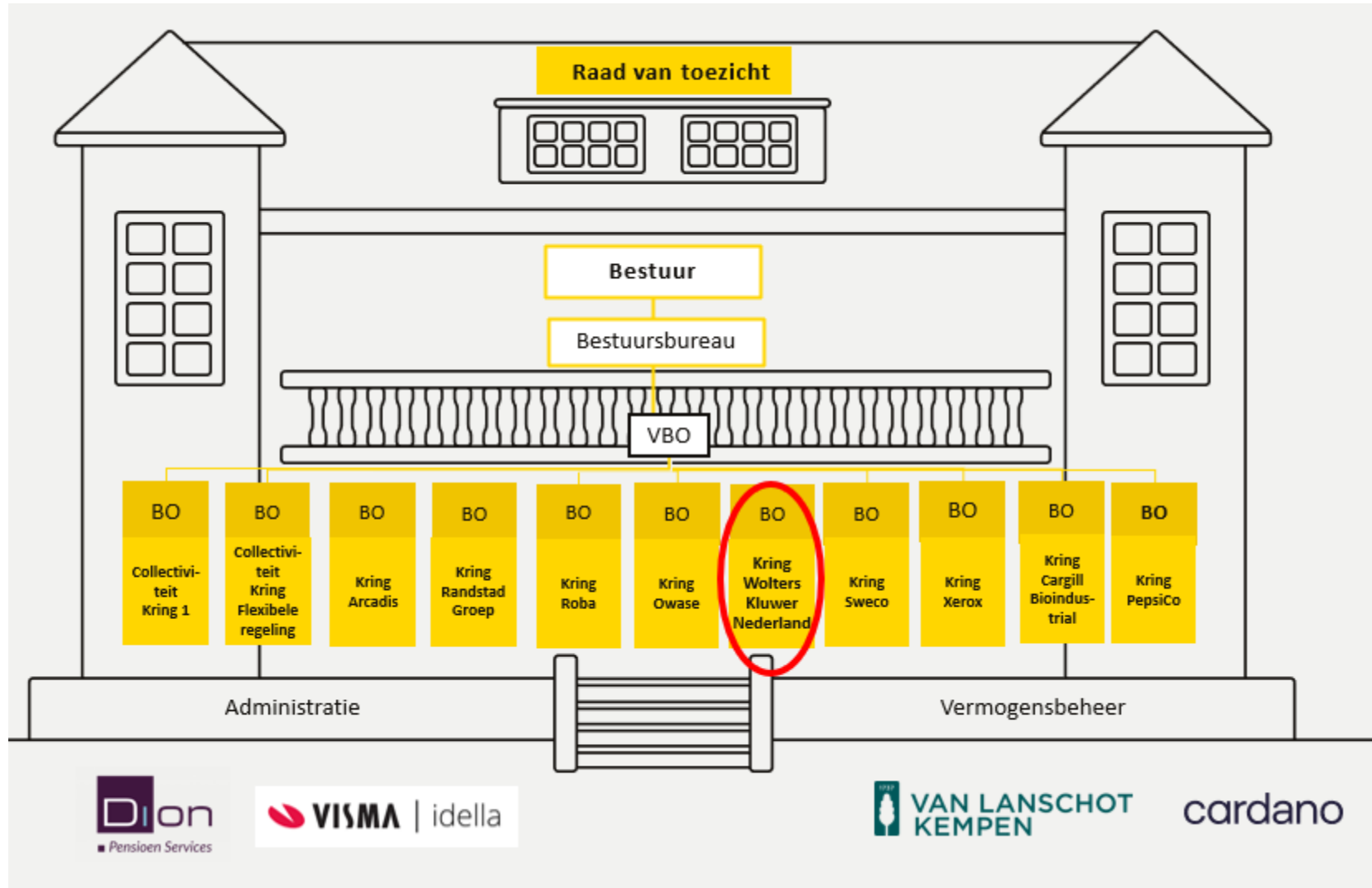
het antwoord  
op veranderingen  
is veranderen

Solide



een goed pensioen  
nu en in de toekomst

# Ons huis



---

# Vragen?



---

# Samenvatting

- Per 1 januari 2025 gaat de uitvoering van de pensioenregeling over naar HNPF
- Voor jullie heeft de overgang vooral praktische gevolgen
- De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel vindt plaats per 1 januari 2027 bij HNPF

## Informatie

- Eerstvolgende nieuwsbrief rond september 2024
- Vervolgsessie najaar 2024
- Transitiepagina <https://pensioen-wk.nl/home/transitiepagina>
- Hoe blijf je op de hoogte?

**REGISTREER JE VOOR HET PENSIOENPORTAAL**  
<https://www.pensioen-wk.nl/deelnemer/login/registratie>