

Stichting Pensioenfonds Wolters Kluwer Nederland

Jaarbericht

Juli 2022



Inhoud

- 2 Heb je je UPO al bekeken? →
- 3 CO₂ exposure →
MSCI ESG Score →
Samenstelling beleggingen →
Dekkingsgraad laat stevige stijging zien →
- 4 Op weg naar een digitaler en nog persoonlijker pensioen →
Kosten pensioenfonds →
- 5 Meld je aan voor de klantenpanels! →
Kengetallen van 2017 t/m 2021 →
- 6-7 De nieuwe pensioenwet: waar staan we? →
Even kennismaken met het nieuwe VO →
Jaarverslag 2021 →
- 8 Verslag 2021 van het verantwoordingsorgaan →

Margreet Verhoef over Maatschappelijk Verantwoord Beleggen bij Wolters Kluwer

“Integraal onderdeel van onze portefeuille”

De maatschappij stelt steeds hogere eisen aan bedrijven en instellingen. Pensioenfondsen worden geacht via het beleggingsbeleid maatschappelijk verantwoord gedrag te stimuleren. Dit betekent dat pensioenfondsen deze eisen moeten vertalen in concrete doelstellingen. Hoe staat het ervoor bij Wolters Kluwer? Waar gaan wij ons op richten? En vanuit welke gedachte?

Wolters Kluwer laat participanten graag meedenken over het te voeren beleid, zoals over Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB). In juni ontvingen werknemers en gepensioneerden dan ook een mail met een uitnodiging om deel te nemen aan een enquête over de voorgenomen keuzes van de beleggingscommissie en over het belang van dit thema in het algemeen.

De voorzitter van deze commissie en bestuurslid bij ons pensioenfonds, Margreet Verhoef, grijpt het momentum graag aan om de achtergrond en doelstellingen nader toe te lichten. “Inmiddels is verantwoord beleggen echt een integraal onderdeel van beleggen. Dat wordt tegenwoordig ook gevraagd van pensioenfondsen, mede gezien onze invloed op

bedrijven. Persoonlijk vind ik het ook een heel belangrijk onderwerp, bijvoorbeeld omdat we allemaal zien hoe snel het gaat met de klimaatverandering.”

Betrokken en persoonlijk

Margreet is nieuw bij Wolters Kluwer, op 1 april dit jaar trad ze aan, maar zeker niet nieuw in de pensioenwereld. Sinds 2008 werkt ze voor beleggingscommissies en als bestuurslid van pensioenfondsen. Eerder werkte ze voor een grootbank. “Ik kom uit de financiële wereld, maar het pensioenwerk vond ik zo leuk om te doen dat ik me na een pensioenopleiding aan de Erasmus Universiteit helemaal ben gaan richten op werken voor pensioenfondsen.”

Op de vraag wat haar eerste indruk is van Wolters Kluwer hoeft ze niet lang te denken. “Het fonds is goed en efficiënt georganiseerd. De sfeer is praktisch en informeel, dicht bij de mensen om wie het gaat, de participanten. Betrokken en persoonlijk ook; als er bijvoorbeeld mensen gezocht worden voor een gremium als een verantwoordingsorgaan, dan kennen bestuursleden vaak ook mensen persoonlijk die zitting kunnen nemen in zo’n orgaan.”

“Integraal onderdeel van onze portefeuille”

Beleid staat, doelstellingen aanscherpen
Het thema Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) zit volgens Margreet goed in elkaar bij Wolters Kluwer. “Het krijgt serieus aandacht en is efficiënt opgezet. MVB is hier duidelijk een integraal onderdeel van (de besluitvorming rondom) beleggen. Dat is het belangrijkste, verder is het beleid goed en praktisch uitgewerkt. Zo is de aandelenportefeuille van ontwikkelde markten passief ingericht, maar bevat die wel de meest duurzame bedrijven. En we hanteren bepaalde gereedschappen, zoals het uitsluiten van bedrijven die zich niet houden aan internationale richtlijnen. Tegelijkertijd oefenen we via vermogensbeheerders invloed uit op bedrijven in onze aandelenportefeuille om bepaalde zaken te verbeteren. Een ander beproefd instrument is het stembeleid op aandeelhoudersvergaderingen.” Belangrijk punt van aandacht is momenteel het aanscherpen van de doelstellingen, wat ook de reden is om participanten te laten meedenken via de genoemde enquête. “Het beleid staat, maar de ontwikkelingen op het gebied van MVB gaan heel snel! Zowel vanuit de wetgeving als vanuit wat onze participanten vragen én wat het bestuur zelf vindt dat er gedaan moet worden. Denk aan een thema als klimaatverandering. Willen we naast de beheersing van de risico’s die verband houden met klimaatverandering ook invloed hebben op de hoeveelheid CO₂-uitstoot van bedrijven? En zo ja, hoe doen we dat dan? Met dat soort vraagstukken zijn we als pensioenfondsen continu bezig.”

Zien jullie dit ook zo?

De wereld staat voor onnoemelijk veel grote opgaven. Om hieraan enige richting te geven, heeft de Verenigde Naties zeventien ontwikkelingsdoelen geformuleerd. Wolters Kluwer heeft daar als pensioenfondsen een viertal thema’s van

geselecteerd om zich de komende jaren op te richten: klimaatverandering, gezondheid en welzijn, duurzame productie, consumptie en goedkope en duurzame energie. “Met dit soort keuzes scherpens we ons beleid aan. Deze thema’s liggen nog niet vast. Het bestuur bespreekt ze met het verantwoordingsorgaan en we leggen ze voor aan participanten, met als voornaamste vraag: zien jullie dit ook zo? We willen sowieso graag weten hoe belangrijk zij duurzaam beleggen vinden. Pas daarna kijken we met de beleggingscommissie op welke manier we de doelstellingen kunnen vertalen in de beleggingen. Ik ben zelf wel heel benieuwd naar de uitslag van die enquête.”

De invloed van het nieuwe pensioenstelsel op het MVB-beleid vindt Margreet nog moeilijk in te schatten. “Tegelijk met de aanloop naar het nieuwe stelsel komt er veel nieuwe wetgeving voor duurzaamheid op ons af. Beide vragen aanpassingen op het gebied van beleggen. Dat valt dus min of meer samen.”

Echte impact maken

Hoe urgent dit thema ook is, de vraag rijst natuurlijk wel wat de beoogde doelstellingen in het MVB-beleid betekenen voor het rendement van de beleggingen. “Pensioen wordt voor een groot deel betaald uit rendement op de beleggingen, dat is de belangrijkste opdracht van een pensioenfonds. De visie van het fonds is dat bedrijven die op MVB-gebied beter presteren op lange termijn een beter rendement zullen laten zien dan bedrijven die hier niet bewust mee omgaan. Duurzaamheidsrisico’s worden steeds belangrijker. De implementatie moet wel op een heel kostenefficiënte manier”, benadrukt Margreet. “Op die manier verenigen we het uitgangspunt van op de lange termijn een beter resultaat, in termen van risico



“Pensioen wordt voor een groot deel betaald uit rendement op de beleggingen, dat is de belangrijkste opdracht van een pensioenfonds.”

Margreet Verhoef

en rendement. Als we dat kunnen doen op een manier die niet duurder is dan het niet-duurzame alternatief, is dat de keuze die gemaakt wordt.”

De grote uitdaging bij dit thema vindt Margreet de communicatie over de ambities, het beleid en natuurlijk de resultaten. “Het liefst zo concreet mogelijk natuurlijk. Bij klimaatverandering denk je al snel aan het beperken van CO₂-uitstoot door bedrijven in jouw portefeuille. Cijfermatig is dat heel makkelijk, door bijvoorbeeld gewoon bepaalde grote oliemaatschappijen af te stoten. Maar een schonere wereld krijgen we daar niet van. En die impact is veel moeilijker te meten en te communiceren. Het zou heel mooi zijn als we een manier vinden om die impact wel te kunnen laten zien. Als Pensioenfondsen Wolters Kluwer gaan we in elk geval ons best doen om de ontwikkelingsdoelen waarvoor we uiteindelijk kiezen, zo goed mogelijk in de beleggingen te verwerken.” ●

CO₂ exposure

In duizend kilo per USD miljoen belegd vermogen	Fonds 31-12-2021	‘Parent index’ 31-12-2021	Fonds 31-12-2018
Bedrijfsobligaties	59	92	96
Aandelen developed markets	66	78	108
Aandelen emerging markets	229	226	267
Beursgenoteerd vastgoed	12	12	16
Totaal (gewogen)	73	89	112

MSCI ESG score

De scores lopen van 0-10	Fonds		‘Parent index’	
	Score	Rating	Score	Rating
Bedrijfsobligaties	6,4	A	6,4	A
Aandelen developed markets	7,5	AA	6,5	A
Aandelen emerging markets	5,4	BBB	5,4	BBB
Beursgenoteerd vastgoed	5,4	BBB	5,3	BBB
	6,9	A	A	A

Samenstelling beleggingen (op basis van mandaten) per 31 december

(in € miljoen)	2021	%	2020	%
LDI-mandaat	404,5	30,8	502,7	39,6
Bedrijfsobligaties	205,9	15,7	299,6	23,5
MBS Fund	107,9	8,2	-	-
Vastrentende waarden	718,3	54,73	802,3	63,1
Aandelen	483,1	36,7	380,0	29,9
Vastgoed	108,5	8,3	86,8	6,8
Private Equity	2,5	0,2	2,6	0,2
Zakelijke waarden	594,1	45,2	469,4	36,9
Liquide middelen	1,3	0,1	0,5	0,0
Totaal exclusief afdekking valutarisico	1.313,7	100	1.272,2	100
Valutatetermijncontracten	7,3		13,4	
Totaal inclusief afdekking valutarisico	1.321,0		1.285,6	



Dekkingsgraad laat stevige stijging zien

De feitelijke dekkingsgraad steeg in 2022 tot en met mei van 124,0% naar 133,5%. De rente is vanaf begin 2022 gestegen, wat gunstig is voor de dekkingsgraad van het pensioenfonds. Daartegenover staat een daling van de aandelenkoersen. Na een eerste correctie op de flinke stijging in 2021 zorgde de oorlog tussen Rusland en Oekraïne, onderlinge sancties tussen het westen en Rusland en de gevolgen daarvan op de wereldeconomie, voor onzekerheid op de financiële markten. Bovendien is de inflatie sterk opgelopen, vooral als gevolg van schaarste van energie en andere grondstoffen.

De beleidsdekkingsgraad steeg in dezelfde periode van 120,2% naar 124,2%. De beleidsdekkingsgraad is gebaseerd op het voortschrijdend 12-maandsgemiddelde van de feitelijke dekkingsgraden. Op basis van de beleidsdekkingsgraad bepaalt het pensioenfonds of er toeslagverlening kan plaatsvinden of dat de pensioenaanspraken en -rechten gekort moeten worden. Per 1 januari 2022 is een gedeeltelijke toeslagverlening toegekend van 2,12%. ●

Heb je je UPO al bekeken?

Je Uniforme Pensioenoverzicht, ook wel UPO genoemd, is helemaal niet zo ingewikkeld als je denkt. Je kunt erop terugvinden hoeveel pensioen je al hebt opgebouwd en hoeveel pensioen je bij je pensionering zult ontvangen.

In mei 2022 heb je, als je nu in dienst bent van Wolters Kluwer, je UPO ontvangen. Als je je daarvoor had aangemeld heb je het UPO in de berichtenbox van MijnOverheid ontvangen en anders gewoon per post. Het UPO sluit qua beeldtaal aan bij de andere wettelijk verplichte communicatiemiddelen. Op dit overzicht vind je

onder het kopje ‘Welk pensioen kunt u verwachten’ je te bereiken pensioen en je opgebouwd pensioen. Ben je op dit moment niet meer in dienst van Wolters Kluwer dan zul je je UPO in augustus ontvangen. De pensioengerechtigden ontvangen hun UPO elk jaar in januari. Het staat er allemaal heel duidelijk,

zodat je weet waar je straks op kunt rekenen.

En als je het niet begrijpt dan beantwoorden de medewerkers van het pensioenbureau graag je vragen. Je kunt hiervoor mailen naar pensioenfondsen@woltersklruwer.com.

Op weg naar een digitaler en nog persoonlijker pensioenfonds!

Even voorstellen. Mijn naam is Krista Nauta. Ik ben 39 jaar, getrouwd met Jos en samen hebben wij een gezin met 3 kinderen (17, 14 en 11 jaar). Per 1 januari ben ik André Keur opgevolgd als directeur van het pensioenfonds. Sinds 1 januari geniet hij zelf van het pensioen waar hij de afgelopen 14 jaar met hart en ziel voor gewerkt heeft. Daar zijn we hem met zijn allen erg dankbaar voor! En ik in het bijzonder ben dankbaar voor de mooie organisatie die hij achterlaat. Er staat een robuust en kwalitatief goed pensioenfonds. Waar André echt een Wolters Kluwer man is in hart en nieren, ben ik al mijn hele leven werkzaam in de pensioensector. Wat mij daarin drijft is het sociaal maatschappelijke karakter van pensioenfondsen.

Alles wat we doen, doen we in het belang van onze participanten, om voor hen het verschil te maken. Daar voelde ik gelijk de klik met dit pensioenfonds en Wolters Kluwer als werkgever. Mijn persoonlijke missie is om pensioen persoonlijker, eenvoudiger, duurzamer en digitaler te maken. Met name op dat laatste vlak



Krista Nauta

kunnen we binnen ons pensioenfonds nog wel stappen maken.

Makkelijker toegang tot alle informatie over je pensioen bij Wolters Kluwer
Tot nu toe ontvang je de informatie van ons op papier of via een bericht in de Berichtenbox van Mijn Overheid. Op die manier is het soms best lastig om een totaaloverzicht te krijgen van de informatie over jouw pensioen bij Wolters Kluwer. Daar zal verandering in komen met de introductie van jouw digitale pensioenomgeving. Via de website van het pensioenfonds www.pensioen-wk.nl kan je in de loop van volgend jaar inloggen op jouw persoonlijke pensioenomgeving. In jouw persoonlijke dossier zal alle informatie die je van ons hebt ontvangen overzichtelijk bij elkaar worden opgeslagen. Bovendien heb je dan in één oogopslag inzicht in de belangrijkste zaken die er voor je zijn geregeld, kun je eenvoudig contact met ons opnemen of wijzigingen in je persoonlijke situatie aan ons doorgeven.

Steeds meer keuzes in een complexere wereld

De pensioenwereld en ook de wereld om ons heen veranderen in hoog tempo. Wat niet verandert is het belang van een goed pensioen voor een zorgeloos bestaan na ons werkzame leven, of voor voldoende inkomen voor je partner en/of kinderen als je er zelf niet meer bent. Wat wel verandert is het aantal keuzes dat we hierin moeten maken en het effect van deze keuzes op je totale financiële huishoudboekje. Met de nieuwe pensioenwetgeving komen daar alleen nog maar meer

keuzes bij. Hoe makkelijk zou het zijn om met digitale hulpmiddelen direct te zien wat het financiële effect is van een keuze? Wat betekent het voor mij als ik eerder wil stoppen met werken, mijn partnerpensioen wil blijven verzekeren als ik uit dienst ga, of als ik eerst meer en later minder pensioen wil ontvangen? En als je dan weet wat je wil, je met één druk op de knop je keuze aan ons kenbaar kunt maken. Ergens in de loop van volgend jaar is dit allemaal mogelijk met behulp van de "pensioenplanner".

Van pensioenadministrateur naar pensioenadviseur

Jouw digitale pensioenomgeving en de pensioenplanner worden mogelijk omdat we ons pensioenadministratiesysteem gaan vervangen. Dat betekent een grote verandering in de manier van werken, maar er is ook een groot voordeel. Zoals je van ons gewend bent, kun je ook straks altijd bij ons terecht voor een persoonlijk gesprek, waarbij we je helpen in het maken van de keuzes. Met een nieuw administratiesysteem gaan veel administratieve processen meer automatisch. Dat betekent dat wij meer tijd overhouden voor persoonlijke gesprekken. En met de digitale hulpmiddelen die we hebben, kunnen we je daarbij nog beter inzicht geven in wat er voor jou is geregeld en welke keuzes verstandig zijn. Kortom, zo maken we ons pensioenfonds met behulp van digitalisering nog persoonlijker. De deur staat altijd voor jullie open!

De komende jaren zet ik mij samen met de collega's van het pensioenbureau in om jullie nog beter van dienst te kunnen zijn. Heb je hiervoor suggesties of ideeën, dan houd ik me warm aanbevolen. Loop gerust eens bij me binnen, bel (0570-648085) of stuur een email (krista.nauta@woltersklower.com). ●

Kosten pensioenfonds

In 2021 waren de uitvoeringskosten marginaal hoger dan in 2020. De kosten voor het vermogensbeheer waren in € in 2021 nagenoeg gelijk aan 2020, uitgedrukt als percentage van het beheerd vermogen daalden de kosten. In vergelijking met andere pensioenfondsen heeft het pensioenfonds gemiddeld lagere kosten. Een uitgebreide toelichting op de kosten is te vinden in het jaarverslag 2021, dat is te raadplegen op de website.

	2021	2020
Uitvoeringskosten		
- in € miljoen	0,9	0,8
- per participant (in €)	114	112
- per participant exclusief gewezen deelnemers (in €)	233	233
- in % van het gemiddeld belegd vermogen	0,07	0,07
Kosten vermogensbeheer (incl. transactiekosten)		
- in € miljoen	4,7	4,7
- in % van het gemiddeld belegd vermogen	0,36	0,38
Gemiddeld belegd vermogen (in € miljoen)	1.294	1.218

Meld je aan voor de klantenpanels!

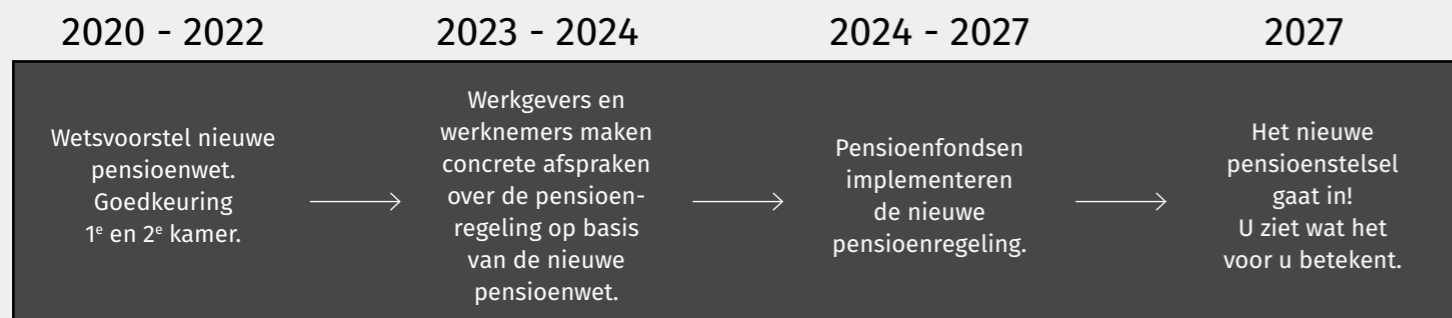
Wil je ook met ons meedenken en actief participeren in het pensioenfonds? Meld je dan vrijblijvend aan voor één van de klantenpanels van Pensioenfonds Wolters Kluwer Nederland! De klantenpanels worden georganiseerd in november van dit jaar. Als lid van het klantenpanel kun je je mening geven. De klantenpanels hebben dit jaar de risicohouding van onze participanten als hoofdthema. Laat horen wat je belangrijk vindt! Aanmelden is mogelijk via e-mail pensioenfondsen@woltersklower.com.

Kengetallen van 2017 tot en met 2021

(bedragen in € miljoen)	2021	2020	2019	2018	2017
Aantal participanten					
- Actieve deelnemers	762	749	739	744	749
- Gewezen deelnemers	3.789	3.878	4.074	4.160	4.219
- Pensioengerechtigden	2.881	2.820	2.732	2.680	2.607
Totaal participanten	7.432	7.447	7.545	7.584	7.575
Premies en uitkeringen					
Feitelijke premie (in %)	31,7	27,2	24,0	24,0	24,0
Ontvangen premie	11,7	9,7	8,1	7,8	7,8
Zuivere kostendekkende premie	16,1	13,5	10,9	10,4	10,9
Premiedekkingsgraad (in %)	91,6	92,8	88,9	87,2	76,8
Pensioenuitkeringen	31,7	31,4	30,6	30,2	29,9
Toeslagverlening (in %)	2,12	-	-	0,48	0,04
Stijging prijsindexcijfer (in %)	2,70	1,11	2,65	1,88	1,45
Solvabiliteit					
Pensioenvermogen	1.323,5	1.288,1	1.204,8	1.066,3	1.106,2
Voorziening pensioenverplichtingen	1.067,5	1.145,5	1.075,3	982,3	980,2
Eigen vermogen	256,0	143,8	131,8	86,5	128,5
Dekkingsgraden (in %)					
Beleidsdekkingsgraad	120,2	106,0	108,0	112,9	110,4
Feitelijke dekkingsgraad	124,0	112,5	112,0	108,6	112,9
Minimaal vereiste dekkingsgraad	104,0	104,0	104,0	104,0	104,0
Vereiste dekkingsgraad	116,9	115,0	115,9	116,3	116,7
Kritische dekkingsgraad	96,8	96,8	96,7	96,4	96,5
Volledige indexatiegrens	123,9	122,7	124,0	123,2	123,6
Reële dekkingsgraad	97,0	86,4	87,1	91,6	89,3
Gemiddelde rekenrente (in %)	0,5	0,1	0,7	1,3	1,4
Rendement (in %)					
Totaal netto rendement	4,4	8,9	5,4	-1,6	4,8
Benchmark	3,8	8,7	14,7	-1,5	3,8
Totaal netto vijfjaarsgemiddelde	6,2	7,0	6,0	3,8	4,6
Benchmark vijfjaarsgemiddelde	5,8	6,4	5,5	3,1	3,7
Uitvoeringskosten (in €)					
Uitvoeringskosten per participant	114	112	112	104	99
Idem exclusief gewezen deelnemers	233	233	244	231	223
Vermogensbeheerkosten (in %)					
-Beheerkosten	0,28	0,26	0,29	0,3	0,34
-Transactiekosten	0,08	0,12	0,08	0,09	0,1
Totaal vermogensbeheerkosten	0,36	0,38	0,37	0,39	0,44

De nieuwe pensioenwet: waar staan we?

In ons vorige jaarbericht praatte bestuurslid Dirk Blees jullie bij over de veranderingen die ons met de komst van de nieuwe pensioenwetgeving te wachten staan. Hoe zat het ook alweer en wat is er sinds die tijd veranderd?



Het huidige pensioenstelsel heeft jarenlang goed gewerkt. Zekerheid over de hoogte van je uitkering staat daarbij centraal. Om die zekerheid te bieden, moeten pensioenfondsen door de dalende rente steeds hogere buffers aanhouden. Dit betekent dat we de pensioenen niet hoeven te verlagen, maar dat we de pensioenen ondanks goede rendementen ook maar heel weinig hebben kunnen verhogen (indexatie). Het nieuwe pensioenstelsel wordt individueler. In plaats

van een vaste pensioenuitkering bouw je een persoonlijk pensioenkapitaal op, dat omgezet wordt in een pensioenuitkering als je met pensioen gaat. Die uitkering beweegt vervolgens meer mee met de beleggingsresultaten, waardoor je uitkering sneller omhoog gaat, maar soms ook omlaag gaat.

Inmiddels zijn deze plannen uitgewerkt in het Wetsvoorstel Toekomst Pensioenen. De Tweede Kamer praat nu over de inhoud

van het wetsvoorstel. Als alles volgens planning verloopt, wordt het wetsvoorstel nog dit jaar goedgekeurd door de 1^e en 2^e kamer en gaat het wetsvoorstel op 1 januari 2023 in.

Zoals in de bovenstaande tijdslijn te zien is, gaat het nog wel even duren voor de nieuwe pensioenregels ook echt effect hebben op uw pensioen. We kunnen nu ook nog niet zeggen wat de nieuwe pensioenregels voor u persoonlijk betekenen.

Wolters Kluwer en een afvaardiging uit de Centrale Ondernemingsraad (samen de sociale partners genoemd) zijn een projectgroep gestart om na te denken over hoe de nieuwe pensioenregeling voor medewerkers van Wolters Kluwer er uit moet komen te zien. Wij als pensioenfondsen ondersteunen hen daarbij met onze inhoudelijke expertise. Uiterlijk 1 januari 2027 moeten alle pensioenregelingen in Nederland zijn aangepast aan de nieuwe pensioenregels. De ambitie van sociale partners is dit al eerder te doen. De definitieve keuzes kunnen zij echter ook pas maken op het moment dat de wetgeving definitief is. Op zijn vroegst dus

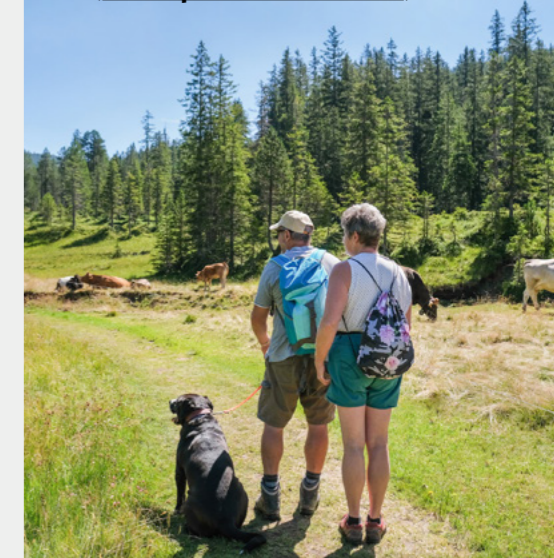
begin 2023. Zodra er keuzes zijn gemaakt, informeren we jullie daarover.

Ondertussen bereid het pensioenfonds zich alvast voor om de nieuwe pensioenregeling straks ook te kunnen uitvoeren. Door ons nu al voor te bereiden, kunnen we straks sneller reageren en je informeren over de consequenties van de nieuwe pensioenregeling op je persoonlijke situatie. Maar zoals gezegd, zover zijn we nog niet. Tot die tijd blijft het bij algemene informatie. Ben je geïnteresseerd in meer algemene informatie over de nieuwe pensioenregels? Kijk dan eens op de website www.werkenaanonspensioen.nl.

Nu		
Het pensioen is een collectieve 'belofte', bijvoorbeeld € 500 bovenop de AOW	Beleggingsresultaten beïnvloeden de dekkingsgraad	De dekkingsgraad bepaalt de indexatie of korting van het pensioen
Straks		
In het nieuwe pensioencontract staat het individu centraal	Beleggingsresultaten bepalen de waarde van het pensioenvermogen	Het beleggingsresultaat bepaalt de hoogte van het pensioen.

Jaarverslag 2021

Eind juni 2022 is het jaarverslag 2021 van het pensioenfonds gepubliceerd. Je kunt het jaarverslag vinden op de website van het pensioenfonds (www.pensioen-wk.nl).



Even kennismaken met het nieuwe VO

Per 1 juli 2022 is er een nieuw VO gekozen, dat nu uit tien personen bestaat. Eén lid is aangewezen door de werkgever. De overige 9 zijn gekozen door de gepensioneerden (6), actieve deelnemers (2) en gewezen deelnemers (1). Het VO adviseert het bestuur van het pensioenfonds over belangrijke aangelegenheden zoals bijvoorbeeld het jaarverslag en wijzigingen in statuten en reglementen.



Ronald Neve (39)
Lid van het VO namens de actieve deelnemers en sinds 2017 werkzaam bij Wolters Kluwer Corporate Office. Ronald: "Door de veranderingen in het pensioenstelsel wordt het een interessante tijd de komende jaren waar ik graag mijn steentje aan wil bijdragen"



Linda Damen (51)
Lid VO namens de actieve deelnemers, werkzaam bij Kluwer Law International BV. "Hoewel ik nog niet zo ver ben, voelt het goed om mijn steentje bij te dragen. Het wordt steeds interessanter met alle wijzigingen die op ons afkomen"



Ronald Stienstra (49)
"Een nieuw pensioenstelsel betekent veel veranderingen en het is het belangrijk dat de juiste beslissingen genomen worden. Vanwege mijn rol als VP binnen het GBS Finance team, heeft deze materie mijn interesse. Ik hoop als lid van het VO aangewezen door de werkgever hieraan een goede bijdrage te kunnen leveren."



Peter Duijff (68)
Lid namens de gepensioneerden. Peter: "Ik ben met overtuiging en enthousiasme dijkwachtingstructuur bij het waterschap, secretaris van het VO en verder bouw ik van Meccano een menshoge hijskraan. Zo voorkom ik natte voeten, lege handen en hou ik de moraal hoog".



Monique van der Horst (63)
"Ruim 20 jaar werkzaam geweest bij Kluwer in diverse functies en daarnaast lid van de COR. Sinds 2012 ben ik werkzaam bij VMN Media. De aankomende veranderingen in het pensioenlandschap wil ik graag volgen en mij als lid namens de gewezen deelnemers inzetten voor een goed pensioen voor alle participanten."



Ron Swens (67)
"Ik ben als fiscaaljurist bijna 22 jaar werkzaam geweest bij Wolters Kluwer NV. Daarnaast was ik lid van de deelnemersraad en later bestuurslid van het pensioenfonds. Ik ben nu een jaar gepensioneerd en mijn interesse voor pensioen gerelateerde zaken is altijd gebleven. Ik ga me nu verder verdiepen in alle veranderingen die op de pensioenfondsen afkomen."



Reinhard Crommelin (70)
Lid van het VO namens de gepensioneerden. Zelf sinds 2017 gepensioneerd, na net geen 40 jaar in verschillende uittrekkingsfuncties binnen Kluwer te hebben gewerkt. "We hebben een uitstekend pensioenfonds dat ook in het nieuwe stelsel een goede toekomst verdient!"



Peter van der Jagt (68)
Lid van het VO namens de gepensioneerden. "De komende jaren krijgt het VO de zware taak om er mede voor te zorgen dat ook in het nieuwe pensioenstelsel een goed pensioen voor alle participanten geregeld is. Daar zet ik mij graag voor in."



Ab Visser (71)
"Ik ben nu 2 jaar lid van het VO namens de gepensioneerden. Het is nuttig dat er vanuit diverse geledingen betrokkenheid is bij het pensioenfonds. Voor alle betrokkenen ligt er een grote uitdaging in het verschieft: het nieuwe pensioencontract!"



Paul Ankoné (68)
"Ik ben nu gepensioneerd. Daarvoor ben ik werkzaam geweest bij zowel Kluwer in Deventer als later bij Wolters Noordhoff in Groningen, bij de laatste als verantwoordelijke voor het personeelsbeleid. De nieuwe pensioenwet stelt grote eisen aan en raakt alle betrokkenen bij het pensioenfonds. Ik kijk er naar uit hier een bijdrage aan te kunnen leveren."

Verlag 2021 van het Verantwoordingsorgaan (VO)

In 2021 waren de belangrijkste aandachtspunten van het VO:

- Het kritisch blijven volgen van het bestuur ten aanzien van de stabiliteit en continuïteit van het pensioenfonds;
- Een goede communicatie tussen VO en het bestuur, het pensioenbureau en de raad van toezicht;
- Bijhouden van kennis van pensioenzaken en ontwikkelingen in de pensioenwereld door het bijwonen van interne en externe bijeenkomsten.

Eind 2021 bestond het VO uit negen leden waarvan zes namens de gepensioneerden, twee namens de actieve deelnemers en één lid namens de werkgever. Daarnaast waren er twee reserveleden, één namens de gepensioneerden en één namens de actieve deelnemers. Allen namen deel aan de vergaderingen van het VO, aan kennisoverdrachtsessies en andere relevante in- en externe bijeenkomsten.

Eind juni 2022 was de zittingstermijn van het huidige VO afgelopen. Vanaf 1 juli 2022 zal het nieuwe VO bestaan uit zes leden namens de gepensioneerden, twee leden namens de actieve deelnemers, terwijl de slapers en de werkgever ieder met één lid vertegenwoordigd zullen zijn.

Communicatie met het bestuur en de raad van toezicht

Omdat ook in 2021 door de maatregelen rondom corona geen fysieke bijeenkomsten mogelijk waren, heeft het VO in 2021 alleen via Teams vergaderd. In mei 2021 vond de vergadering met bestuur plaats, waarin het bestuur verantwoording aflegde over het gevoerde beleid van de voorafgaande periode. In de vergadering van december werd voornamelijk informatie verschaft over zaken waar het bestuur zich mee bezig houdt, alsmede over de ontwikkelingen met betrekking tot het nieuwe pensioenakkoord. Tussentijds vonden conference calls plaats waaraan de voorzitter en secretaris van het bestuur, de directeur van het fonds, de voorzitter van de raad van toezicht en de voorzitter en secretaris van het VO deelnamen. Hierin passeerden actuele zaken de revue en werden de punten

voor de gezamenlijke vergaderingen aangedragen.

De werkzaamheden van het VO

Het VO hield vier eigen vergaderingen, waarvan twee voorafgaand aan de vergadering met het bestuur. Tijdens de eigen vergaderingen van het VO werden alle lopende zaken besproken.

VO-leden en reserveleden namen ook dit jaar deel aan interne en externe bijeenkomsten. Er werd onder andere een webinar gewijd aan de consequenties van het nieuwe pensioenakkoord.

Het VO heeft ingestemd met het IRM-beleid (Integraal Risicomanagement Beleid), het Compliance Handboek waarin de regelingen zijn opgenomen die tezamen moeten leiden tot het realiseren van de compliance doelstellingen van het fonds, de haalbaarheidstoets, het contingency plan beleggingen 2021, het beleggingsplan 2022, de begroting 2022 en het beloningsbeleid 2022. Ook heeft het VO ingestemd met de gewijzigde notitie “Doelstelling, missie, visie en strategie SPWKN 2022-2024”. Tot slot heeft het VO ingestemd met de organisatorische aanpassing van het pensioenbureau voor de periode 2022-2024. Het VO heeft positief geadviseerd over de wijziging van het Pensioenreglement per 1-1-2022 en de ABTN, het actuariële en beleidstechnisch beleid.

Vertegenwoordiging in bestuurscommissies

Het pensioenfonds kent een aantal bestuurscommissies. Het VO was met toehoorders vertegenwoordigd in vier daarvan: de beleggingscommissie, risicobeheercommissie, uitbestedingscommissie en jaarverslagcommissie. In de pensioencommunicatiecommissie is het VO als lid vertegenwoordigd.

Communicatie met de achterban

Het VO communiceert niet rechtstreeks met de achterban. Alleen via dit verslag in het jaarbericht kunnen wij verslag doen van onze werkzaamheden. Wel waren leden van het VO aanwezig bij de in 2021 gehouden paneldiscussies.

Oordeel van het VO

De leden van het VO hebben zich verdiept in het jaarverslag van het bestuur en het jaarverslag van de raad van toezicht. Het VO is van mening dat het bestuur zich samen met het pensioenbureau heeft ingespannen om de resultaten van het fonds optimaal te houden, ondanks de moeilijke externe omstandigheden. De combinatie van het beleggingsbeleid en verplichtingen en de beheersing van kosten heeft ertoe geleid dat het fonds het jaar 2021 is geëindigd met een dekkingsgraad die gedeeltelijke toeslagverlening mogelijk maakt. Een prestatie van formaat waar het VO het bestuur voor wil complimenteren.

Bij de leden van het VO leeft een groeiend besef van behoefte aan communicatie over het nieuwe pensioenstelsel in het algemeen en continuïteit van het eigen pensioenfonds in het bijzonder.

Op 25 mei 2022 heeft het verantwoordingsorgaan met het bestuur gesproken over het in 2021 gevoerde beleid. Aan de hand van het jaarverslag en het bestuursverslag 2021 zijn de resultaten van dat jaar, de jaarplannen en realisatie daarvan besproken.

Het VO heeft waardering voor de open, adequate en volledige informatievoorziening door het bestuur, de raad van toezicht en het pensioenbureau. Het VO ervaart de kritische houding van de raad van toezicht als positief en constructief. Met deze onderbouwing stemt het VO in met het gevoerde beleid en de resultaten van de stichting Pensioenfonds Wolters Kluwer.

Vragen?

Wil je vragen stellen aan de leden van het VO? Op de website van het pensioenfonds, www.pensioen-wk.nl onder Informatie en Organisatie, vind je relevante informatie over het VO. Je kunt ons ook rechtstreeks bereiken via ons eigen e-mailadres: nl-verantwoordingsorgaan@wolterskluw.com